

FAIRWATCH DI ALBERTO ZORATTI



## La formula cinese per la «flexicurity»

**L**E ULTIME NOTIZIE dalla Cina sono sempre meno incoraggianti anche sul fronte dei diritti del lavoro, oltre che su quello della repressione in Tibet. Secondo un'inchiesta lanciata ai primi di marzo da China labor watch, la Dongguan Fuan textile mill, una delle principali industrie tessili dell'area del Dongguan, ha cominciato a licenziare a pieno ritmo. Si parla di quasi 4mila persona a rischio. Testimoni oculari raccontano di centinaia di agenti di polizia inviati il 29 febbraio scorso dal governo di Dongguan City, per bloccare una manifestazione di lavoratori di fronte all'ufficio locale della Chang'an Township.

La Dongguan Fuan textile mill è una filiale della Fontana Set [Holdings] Limited, con sede a Hong Kong. La fabbrica produce T-shirt e magliette sportive per clienti come

Abercrombie & Fitch Co, Adidas, Ed-die Bauer Holdings, Gap, Land's End, Reebok, Target Corp, Tommy Hilfinger, e Wal-Mart.

Secondo i lavoratori, il licenziamento è dovuto alle nuove leggi sul lavoro approvate quest'anno. Con l'obiettivo di ridurre le spese, la Dongguan Fuan ha scelto di delocalizzare la produzione in altre parti della Cina e ridurre così il numero dei dipendenti che, non soddisfatti del risarcimento, hanno chiesto l'intervento del locale Ufficio del lavoro.

Secondo l'avviso di licenziamento inviato dall'azienda e fatto circolare dai lavoratori «tutti i dipendenti assunti tra il 2 aprile 2002 ed il 4 aprile 2005 hanno diritto di ricevere il 150 per cento del salario medio a titolo di compensazione; i lavoratori assunti tra il 2 aprile 2000 ed il primo aprile 2002 hanno diritto al 250 per

cento del salario medio mensile; chi invece è stato assunto tra il 2 aprile 1998 ed il primo aprile 2000 ha diritto al 350 per cento». Questo significa che i dipendenti che lavorano in azienda da oltre otto anni possono permettersi il lusso di un risarcimento equivalente a quattro mesi di salario.

Ma secondo le normative recentemente approvate, la compensazione dovrebbe essere determinata sulla base del tempo lavorato. A ogni anno di occupazione corrisponde ad un mese di salario. Un diritto riconosciuto anche ai lavoratori assunti per meno di un anno. Ma rispetto alla certezza del diritto, sembra che le aziende cinesi, come molte aziende occidentali preferiscano una particolare forma di Flexicurity: la flessibilità dei lavoratori e la sicurezza di pagarli poco.

[www.faircoop.it/fairwatch.htm](http://www.faircoop.it/fairwatch.htm)

WWW.ILMANIFESTO.IT

# L'anno in cui il mondo si rivoltò.

CON IL MANIFESTO TANTE INIZIATIVE PER FESTEGGIARE IL QUARANTENNALE DELL'ANNO CHE NON È MAI FINITO. SUL QUOTIDIANO, OGNI SABATO, UN FOTORACCONTO. ONLINE, OGNI SETTIMANA, LA RIEDIZIONE DEI 32 FASCICOLI USCITI PER IL VENTENNALE, E OGNI GIORNO ESPERIENZE E FOTO INVIATE DAI LETTORI. IN LIBRERIA, L'ENCICLOPEDIA DEL '68 EDITA DA MANIFESTOLIBRI. E A MAGGIO UNA FESTA CON IMMAGINI E COLONNA SONORA ORIGINALI. SE VOLETE RIFARE IL '68, SCENDETE IN STRADA E ANDATE IN EDICOLA. È IL MODO MIGLIORE PER PREPARARSI AL SUO RITORNO.



LA VERA SINISTRA ESISTE SOLO SULLA CARTA.

Pensare - Grafica/Print